

MESURES DE CONCILIACIÓ GENERALS

1) PER A PERSONAL FUNCIONARI:

Regulades en l'Estatut Bàsic del/de la Treballador/a Públic/a, actualitzat posteriorment a l'entrada en vigor del Real Decret-Llei 6/2019, de l'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral i d'ocupació.

1. Permisos retribuïts

- Permís de **maternitat biològica/part**: 16 setmanes. 10 d'elles com a màxim transferibles a l'altre/a progenitor/a. Ampliable en determinades circumstàncies.
- Permís de **gestació** per a la mare biològica: des del primer dia de la setmana 37 fins al part. Des de la setmana 35 en cas d'embaràs múltiple.
- Per **naixement prematur o hospitalització de la criatura** posteriorment al part: reducció de la jornada fins un màxim de dues hores.
- Permís de **lactància**: per naixement, acolliment o adopció d'un/a menor fins els 12 mesos. Una hora menys en cada jornada laboral per a qualsevol progenitor/a. Divisible en dues fraccions o acumulable per a jornades completes.
- Permís per **naixement per a progenitor/a diferent de la mare biològica**: 8 setmanes (seran ampliades progressivament). 4 immediatament posteriors al part. Ampliable en determinades circumstàncies.
- Permís per **acollida o adopció**: 16 setmanes (en general, sempre que el/la menor tinga menys de 6 anys). En cas de ser adopció internacional, 8 setmanes més si requereix desplaçament. Es pot iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial o administrativa.
- Dies **d'assumptes propis**: 7 dies a l'any en 2019. Ampliable segons triennis. Regulats anualment per la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.
- Permisos per a ambdós cònjuges per a acudir a revisions mèdiques durant l'**embaràs** i per a assistir a classes de preparació per al part. En cas d'adopció o acolliment, per assistència a les preceptives sessions d'avaluació psicològica i social prèvies a la declaració d'idoneïtat.

- **Reducció de jornada sense reducció de salari:**
 - Fins el 50% de reducció de jornada durant un màxim d'un mes per l'atenció necessària de familiars de primer grau per malaltia molt greu.
 - Fins el 50% de reducció de jornada per l'atenció d'un/a fill/a amb malaltia greu durant el període d'hospitalització o tractament i, en tot cas, mentre siga menor de 18 anys.

- Permís per **malaltia greu, defunció, accident, hospitalització o intervenció quirúrgica** de familiars o persones afins: 2-5 dies hàbils.
 - Si es de familiar de primer grau → 3 dies. Si requereix desplaçament: 5 dies.
 - Si es tracta de familiar de segon grau → 2 dies. Si requereix desplaçament: 4 dies.

- **Altres permisos:**
 - Canvi de domicili/mudança: 1 dia.
 - Realització de funcions sindicals: en els termes que es determinen.
 - Exàmens i proves d'aptitud: el/s dia/es de celebració.
 - Per matrimoni: 15 dies.
 - Pel temps indispensable per a complir deures inexcusables públics, personals o relacionats amb la conciliació.

2. Permisos no retribuïts

- **Reducció de jornada:** per guarda legal d'un/a menor de 12 anys, per atenció necessària d'una persona dependent o per a fer efectiva la protecció i assistència de víctimes de violència de gènere o de terrorisme. En cas de ser víctima de violència de gènere, es podria mantenir la retribució íntegra si la reducció es com a màxim d'un terç de la jornada.

- **Excedències (soles per a funcionariat de carrera):**
 - Per interès particular: requisit d'antiguitat mínima de 5 anys. La duració no podrà ser inferior a dos anys ni superior al temps que la persona porte treballant en l'Administració, fins a un màxim de 15 anys.
 - Per agrupació familiar: mínim 2 anys i màxim 15.
 - Per atenció de familiars fins al 2º grau: màxim 3 anys.
 - Per raó de violència de gènere: durant els 2 primers mesos es mantindria la retribució íntegra. Duració indeterminada: en funció del temps necessari per a rebre l'atenció i protecció adequada.
 - Per raó de violència terrorista: mateixes condicions que l'anterior.

3. Vacances

- **22 dies hàbils** per any o el temps proporcional si el contracte és de duració inferior. Ampliable segons antiguitat.

2) PER A PERSONAL LABORAL D'ADMIN. PÚBLICA:

Regulades en l'Estatut dels/de les Treballadors/es i les aplicables de l'Estatut Bàsic del/de la treballador/a públic/a, actualitzat posteriorment a l'entrada en vigor del Real Decret-Llei 6/2019, de l'1 de març, de mesures urgents per a garantir la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes en l'àmbit laboral i d'ocupació.

1. Permisos retribuïts

- Permís de **maternitat biològica/part**: 16 setmanes. 10 d'elles com a màxim transferibles a l'altre/a progenitor/a. Ampliable en determinades circumstàncies.
- Per **naixement prematur o hospitalització de la criatura** posteriorment al part: reducció d'una hora diària de la jornada o dret a absentar-se durant una hora. També reducció fins un màxim de dues hores amb la proporcional reducció de salari.
- Permís de **lactància**: per naixement, acolliment o adopció d'un/a menor fins els 12 mesos. Una hora menys en cada jornada laboral per a qualsevol progenitor/a. Divisible en dues fraccions o acumulable per a jornades completes.
- Permís per **naixement per a progenitor/a diferent de la mare biològica**: 8 setmanes (seran ampliades progressivament). 4 immediatament posteriors al part. Ampliable en determinades circumstàncies.
- Permís per **acollida o adopció**: 16 setmanes (en general, sempre que el/la menor tinga menys de 6 anys). En cas de ser adopció internacional, 8 setmanes més si requereix desplaçament. Es pot iniciar fins a 4 setmanes abans de la resolució judicial o administrativa.
- **Assumptes propis**: 7 dies a l'any en 2019. Regulats anualment per la Federació Valenciana de Municipis i Províncies.
- Permisos per a ambdós cònjuges per a acudir a revisions mèdiques durant l'**embaràs** i per a assistir a classes de preparació per al part. En cas d'adopció o acolliment, per assistència a les preceptives sessions d'avaluació psicològica i social prèvies a la declaració d'idoneïtat.

- Permís per **malaltia greu, defunció, accident, hospitalització o intervenció quirúrgica** de familiars o persones afins fins a 2º grau: 2 dies. Si requereix desplaçament: 4 dies.

- **Altres permisos:**
 - Canvi de domicili/mudança: 1 dia.
 - Realització de funcions sindicals: en els termes que es determinen.
 - Exàmens i proves d'aptitud: el/s dia/es de celebració.
 - Per matrimoni: 15 dies naturals.
 - Pel temps indispensable per a complir deures inexcusables públics, personals o relacionats amb la conciliació.

2. Permisos no retribuïts

- **Reducció de jornada:**
 - Per guarda legal d'un/a menor de 12 anys.
 - Per atenció necessària d'una persona discapacitada que no realitze activitat remunerada fins el 2º grau de consanguinitat o afinitat.
 - Per l'atenció d'un/a fill/a amb malaltia greu durant el període d'hospitalització o tractament i, en tot cas, mentre siga menor de 18 anys.
 - Per a fer efectiva la protecció i assistència de víctimes de violència de gènere o de terrorisme.

- **Excedència voluntària (soles per a personal fix)** en termes generals: entre 4 mesos i 5 anys. Per a l'atenció de fills/es menors o guarda legal: màxim 3 anys. Per a l'atenció de familiars dependents fins els 2º grau d'afinitat o consanguinitat: màxim 2 anys. Computable a efectes d'antiguitat i dret d'assistir a cursos de formació. Consultar condicions específiques per a la reserva de plaça.

3. Vacances

- **22 dies hàbils** per any o el temps proporcional si el contracte és de duració inferior.

3) ALTRES MESURES QUE ES PODEN PROPOSAR A NIVELL INTERN:

- **Adaptació o canvi temporal del lloc de treball** dins de l'entitat: per maternitat, lesions físiques o qualsevol altra situació personal concreta.
- **Banc d'hores:** concentrar més hores de treball en una època determinada per a després gaudir de més hores lliures disponibles per a conciliar.
- Un espai en la **intranet** o sistema de comunicació intern on el personal dispose d'informació sobre centres educatius infantils, residències, centres de dia i qualsevol altre recurs que pugui facilitar la seua conciliació. També servirà per a que el personal intercanvie serveis entre sí: persona de confiança per a la cura de familiars, classes de repàs escolar, recollida de centres escolars, activitats extraescolars, etc.
- **Setmana laboral comprimida:** treballar més hores uns dies de la setmana a canvi de tindre un dia lliure.
- **Sortides per urgències** familiars: possibilitat d'abandonar el lloc de treball per atendre una emergència justificada sense repercussió salarial ni en dies de permís.
- **Tele Treball:** foment del treball a distància en la mesura d'allò possible.