Lourdes Navarro Collado (1 de 1)
Secretaria - Interventora
Data Signatura : 20/07/2016
HASH: 7c8a87eb0e16cdc7128de003e92eda4b

AJUNTAMENT DE FAVARA

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ TEMPORAL PER MITJÀ DE CONCURS DE MÈRITS DEL PERSONAL DE L'ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL.

1.OBJECTE.

Les presents bases tenen com a objecte la selecció temporal d'**una** plaça de MESTRE/A INFANTIL/DIRECTOR/A DE L'ESCOLA INFANTIL MUNICIPAL DE FAVARA i **dos** places de EDUCADOR/A INFANTIL per al funcionament de l'escola infantil municipal

Denominació:

- Mestre/a Director/a de l'Escola Municipal infantil Municipal de Favara
- Educador/a Infantil.

Naturalesa: Laboral.

Modalitat de contractació: La modalitat del contracte serà per obra o servici, segons el Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, en atenció al seu objecte, i a la singularitat de les funcions pròpies del lloc de treball, que en el cas del director no es limiten a les pròpies de mestre, tenint l'afegit d'aquelles derivades de la gestió i direcció del centre. Amb caràcter general serà aplicable a les contractacions el Conveni Col·lectiu de centres d'assistència i educació infantil (aplicable a centres privats.

Procediment de selecció: concurs de mèrits.

Dedicació: 100 % de la jornada. L'horari s'establirà i distribuirà en funció de les necessitats del servici. Les vacances anuals serà el resultat de prorratejar els 22 dies hàbils que correspondrien, de prestar servici durant un any complet, per la duració final del contracte. Les vacances es gaudiran en els períodes de vacances escolars establerts en el calendari escolar del curs 2016/2017 supletòriament en períodes en els que les necessitats del Servici estan cobertes.

Únicament es gaudirà dels permisos retribuïts establits al Conveni Col·lectiu de centres d'assistència i educació infantil.

Duració de la contractació: El curs escolar 2016/2017, estant previst l'inici de la prestació de Servici el 8 de setembre del 2016 i finalitzant quan este concloga.

NIF.: P4612500A
TEL: 961769002
Fax: 961769427

www.favara.es
E-mail: Favara@gva.es

Plaça Sant Antoni , 1
46614 Favara
Valencia

Retribució:

Personal	Salari Mensual Brut
Mestre/a Infantil/Director/a de l'Escola Infantil	Segons conveni
Educador/a infantil	Segons conveni

2. REQUISITS DELS ASPIRANTS.

Per a formar part en el procediment de selecció serà necessari:
a) Tindre la nacionalitat espanyola o de l'algun país membre de la Unió Europea o, en el seu cas, la d'algun altre país a què en virtut de tractats internacionals celebrats amb la Unió i ratificats per Espanya se li aplique a lliure circulació de treballadors/es en els ermes en què esta es troba definida en el Tractat de la Unió Europea. També s'entendran admissibles les sol·licituds cursades per estrangers amb residència legal a Espanya en els termes assenyalats en l'art. 57.4 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril.

b) Tindre complits setze anys i no excedir l'edat màxima de jubilació forçosa (els aspirants majors de setze anys i menors de dívuit hauran de complir els Requisits exigits en l'art. 7 del Reial Decret Legislatiu 1/1995 de 24 de març pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors).

c) Estar en possessió d'alguna de les titulacions o circumstàncies següents:

Mestre/a Director/a:
• Mestre/a especialista en Educació Infantil o Professor d'Educació General Bàsica especialista en Preescolar o títol de grau equivalent.

• Personal habilitat a l'empara de l'Orde d'11 de gener de 1996, per la que s'homologuen cursos d'especialització per al professorat d'Educació infantil, Educació Primària, Educació Especial i del primer cicle d'Educació Secundària Obligatòria i d'habilitació per als professionals del primer cicle d'Educació Infantil.

• Professionals que complisquen amb els requisits de l'Orde d'11 d'octubre de 1994 per a Centres d'Educació Infantil de primer cicle.

• Mestres que hagen adquirit l'habilitació per a la provisió de vacants de naturalesa laboral en Escoles Infantils de la Generalitat. En cas de titulacions obtingudes en l'estranger haurà d'acreditar-se la seua homologació.

Educador/a:

Títol de Tècnic Superior en Educació Infantil o títol de Mestre amb l'especialització en Educació Infantil o equivalent, la qual s'acreditaria pel candidat/a.

d) No haver sigut separat per mitjà d'expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions Públiques o dels Òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions semblants a què exercien en el cas de personal laboral, en el que haguera sigut separat o inhabilitat. En cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent que impedisca, en el seu Estat, en els mateixos termes l'accés a l'ocupació pública.

e) Posseir capacitat funcional per a l'exercici de les tasques.

f) No estar incurs en causa d'incompatibilitat d'acord amb el que establix la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servici de les Administracions Públiques.

Totes les condicions enumerades hauran de complir-se pels aspirants l'últim dia en el que finalitze el termini de presentació d'instàncies de la present convocatòria.

3. PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS I ADMISSIÓ D'ASPIRANTS.

Les instàncies seran dirigides al senyor/a Alcalde/ssa-President/a, i es presentaran en el Registre General de l'Ajuntament de Favara, siti en la Plaça Sant Antoni, 1.

El termini per la presentació de les sol·licituds serà de 20 dies naturals, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el Tauler d'Edictes de l'Ajuntament la qual es donarà publicitat mitjançant Bans d'alcaldia, publicació a la pàgina web municipal, difusió a les xarxes socials i a la APP Municipal.

Les instàncies també podran presentar-se en la forma establida en l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

Per a ser admès en el procés selectiu, els aspirants hauran de manifestar la plaça a què concursen, que accepten les bases i les condicions de la contractació oferides que s'especifiquen en elles i que reunixen totes i cada una de les condicions exigides,

referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

A les instàncies acompanyaran la documentació acreditativa dels mèrits que s'al·leguen.

El model d'instàncies podrà obtindre's en l'Ajuntament de Favara

Expirat el termini de presentació d'instàncies, el senyor/a Alcalde/ssa dictarà Resolució declarant aprovada la llista d'admesos i exclosos, que es publicarà en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament. En el cas d'haver exclosos es concedirà un termini de cinc dies hàbils per a esmena de defectes pels aspirants exclosos.

La dita Resolució determinarà el lloc i la data de realització de les baremacions dels mèrtis. De no existir reclamacions, es considerarà elevada a definitiva automàticament la relació mencionada, sense necessitat nova publicació. La resta d'anuncis es faran públics igualment en el Tauler d'edictes de l'Ajuntament.

4. EL PROCES SELECTIU

El procés selectiu serà el de concurs de mèrits.

Els mèrits es valoraran conforme al barem següent:

4.1 Mestre/a Director/a:

a) Experiència Laboral (màxim 2 punts).

- Per servicis prestats com a mestre d'educació infantil en centres d'educació infantil de la Generalitat Valenciana (o depenent d'altra Comunitat autònoma), d'una Corporació Local o centres d'educació infantil privats autoritzats per la Conselleria d'educació: 0,20 punts per mes de treball acreditat.

- Per serveis prestats com a mestre d'educació infantil en Guarderies Infantils o Jardins d'Infància privats autoritzats oficialment: 0,10 punts per mes de treball acreditat.

- Addicionalment s'atorgarà la puntuació de 0'10 punts per mes de servici quan l'aspirant haja realitzat funcions com a mestre d'educació infantil alhora que de director del centre públic d'educació infantil.

S'entén per mesos bé mesos naturals o períodes de 30 dies, no valorant-se períodes inferiors a 30 dies de servici. Per a aplicar la puntuació indicada la dedicació haurà de

ser jornada completa. En cas de jornades inferiors, es valorarà en proporció a la jornada treballada.
b) Mèrits Acadèmics (màxim 2 punts).

Es valoraran en este apartat altres titulacions diferents de la requerida en la convocatòria per a l'accés i relacionades amb la plaça a exercir:

-Per estar en possessió d'un altre títol de Diplomat en Educació diferent del d'Educació Infantil: 1 punts (per un sol títol i com a màxim).

-Per estar en possessió de títol de Diplomat Universitari en logopèdia: 1 punt.

-Per estar en possessió d'un títol de Llicenciat Universitari en Psicologia o Pedagogia: 1'5 punt (per un sol títol i com a màxim).

c) Formació (màxim 2 punts). Es valoraran en este apartat els cursos obtinguts d'organismes oficials, universitats o centres privats homologats oficialment pel MEC o la Conselleria d'educació, relacionats directament amb les funcions de la plaça a exercir:

- Per cursos de 20 a 50 hores: 0,15 punts cada u.
- Per cursos de 51 a 100 hores: 0,30 punts cada u.
- Per cursos de 101 a 150 hores: 0,45 punts cada u.
- Per cursos de més de 151 hores: 0,60 punts cada u.

No es valoraran diplomes relatius a la realització de jornades, seminaris, simposis i semblants ni cursos de duració inferior a les 20 hores. No se valoraran cursos de idioma en este apartat.

d) Valencià. El coneixement de valencià, acreditat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o escola Oficial d'idiomes:

- Oral/A2: 0,25 punts
- Elemental/B1: 0,50 punts
- Mitjà/C1: 0,75 punts
- Superior/C2: 1,00 punts.

Només es puntuarà un certificat o títol pel que en cas de posseir més d'un es valorarà el de nivell superior.

Ademésx es puntuarà amb 0'75 punts el títol de capacitació i amb 1 punt el títol de mestre de València. En cas de posseir es dos, sols es valorarà el de mestre de València.

4.2 Educador/a Infantil:

a) Experiència Laboral (màxim 2 punts).

- Per servicis prestats com a educador infantil (Tècnic superior en educació infantil) en centres d'educació infantil de la Generalitat Valenciana (o dependent d'altre comunitat autònoma), de una Corporació Local o centres privats d'educació infantil autoritzats per la Conselleria d'educació: 0,30 punts per mes de treball acreditat.

- Per servicis prestats com a educador infantil (Tècnic superior en educació infantil) en Guarderies Infantils o Jardins d'Infància privats autoritzats oficialment: 0,15 punts per mes de treball acreditat.

S'entén per mesos bé mesos naturals o períodes de 30 dies, no valorant-se períodes inferiors a 30 dies de servici. Per a aplicar la puntuació indicada la dedicació haurà de ser jornada completa. En cas de jornades inferiors, es valorarà en proporció a la jornada treballada.

b) Mèrits Acadèmics (màxim 3 punts).

Es valoraran en este apartat altres titulacions diferents de la requerida en la convocatòria per a l'accés i relacionades amb la plaça a exercir:

-Per estar en possessió de títol de Diplomat en Educació Infantil: 1 punts.
-Per estar en possessió d'un altre títol de Diplomat en Educació diferent del d'Educació Infantil: 0'5 punts (per un sol títol i com a màxim).

-Per estar en possessió de títol de Diplomat Universitari en logopèdia: 1 punt.

-Per estar en possessió d'un títol de Llicenciat Universitari en Psicologia o Pedagogia: 1'5 punt (per un sol títol i com a màxim).

c) Formació (màxim 2 punts). Es valoraran en este apartat els cursos obtinguts d'organismes oficials, universitats o centres privats homologats oficialment pel MEC o la Conselleria d'educació, relacionats directament amb les funcions de la plaça a exercir:

Igual que per a la categoria director.

d) Valencià. El coneixement de valencià, acreditat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià o Escola Oficial d'idiomes:

Igual que per a la categoria director.

4.3 Acreditació de mèrits.

Els mèrits referits s'acreditaran, en el cas de l'experiència laboral, per mitjà de certificat de l'Administració, organisme o entitat en què es prestaran els servicis, en la que constaran anys, mesos i dies de servicis així com el lloc de treball exercit, percentatge de jornada o contractes de treball junt amb l'última nòmina per a justificar el temps de servicis prestats o per mitjà de certificat de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social, sempre que dels documents presentats s'acrediten els mèrits en els termes exposats. De no acreditar-se els mèrits prou s'atorgarà 0 punts.

Els mèrits acadèmics, de formació i de coneixement de valencià, s'acreditaran per mitjà del document original o fotocòpia compulsada degudament, que serà presentada junt amb la instància de sol·licitud de participació en les proves.

En cas d'empat es donarà prioritat a l'aspirant que haja obtingut major puntuació en el primer dels apartats (apartat a) del **concurs**. Els successius empats es dirimiran donant prioritat a l'aspirant que tinga major puntuació en cadascun dels següents apartats del concurs (b, c, d, e). De no poder-se desempatar amb les regles anteriors es resoldrà l'empat per sorteig.

5. TRIBUNAL

El tribunal que examinarà els requisits dels candidats i valorarà els mèrits, estarà format per:

- President: Un habilitat Nacional
- Secretari: Cap de Negociat personal funcionari de la Corporació que actuara com a vocal.
- Vocals:
  - -Director del Col.legi Public Fèlix Olmos.
  - - El representant del personal laboral.
  - - Un funcionari de l'Ajuntament de Favara.

El tribunal no es podrà constituir ni actuar sense l'assistència de 3 dels seus membres amb dret a vot. Quan concorre en els membres del tribunal alguna dels circumstàncies previstes en l'article 28 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, estos s'abstindran d'intervindre i notificaren dita circumstància a l'Alcaldia; així mateix els aspirants podran recusar-lo en la forma prevista en l'article 29 d'esta Llei.

En el seu funcionament el tribunal s'atindrà al què és disposa en el capítol II del títol II de la Llei 30/92, de 26 de novembre, de règim jurídic dels administracions públiques i del procediment administratiu comú.

6. SELECCIÓ DELS CANDIDATS

Realitzada les proves pel Tribunal, este elaborarà una llista dels candidats amb l'ordre que resulte de l'aplicació dels criteris determinats en les bases anteriors, proposant els candidats a contractar, elevant-se a l'Alcaldia. Serà l'Alcalde/ssa qui efectuarà la contractació del personal proposat pel tribunal.

7. BORSA DE TREBALL.

Es constituirà una borsa de treball per al cas de resolució del contracte o qualsevol altra incidència que poguera sobrevindre, seguint l'orde de puntuació obtinguda pels restants aspirants que no resulten seleccionats que es publicarà en el Tauler d'edictes de l'Ajuntament. Quant existisca una necessitat de contractació se seleccionarà a l'aspirant que haja quedat primer en l'ordre de la borsa. No es passarà al següent de la llista fins que no complisca una duració màxima de quatre mesos (1). Una vegada agotat la duració màxima de quatre mesos es passarà al següent en l'ordre de la borsa.

(1) La duració màxima de quatre vindrà condicionada per el tipus de contracte.

L'aspirant que renuncie a una contractació passarà a ocupar l'últim lloc en la llista, ocupant el seu lloc el següent de la mateixa.

La duració d'esta bossa serà fins a la creació de nova bossa derivada de la celebració i convocatòria d'un nou procés selectiu per a eixa mateixa categoria Professional i com a màxim fins a tres anys de vigència.

8. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTACIÓ.

Els aspirants proposats, sempre que no estiga ja en poder de l' Ajuntament, presentaran en el Registre General en el termini de cinc dies naturals, a comptar del següent en què es faça pública la proposta, els següents documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en la convocatòria:

- Fotocòpia compulsada de la titulació exigida en la convocatòria.
- Fotocòpia compulsada del document d'afiliació a la Seguretat Social i NIF.
- Certificat mèdic del que resulte que l'aspirant és apte per a l'exercici del lloc.
- Declaració responsable de no estar afectat per cap causa d'incapacitat ni dels previstos en els apartats d) i e) i f) de la base segona.

- Certificat de Delictes de naturalesa sexual (Llei Orgànica 1/1996 i les seues modificacions, Llei 26/2015 i Llei 45/2015).

Si dins del termini indicat, excepte causa de força major, l'aspirant no presentara la documentació, no podran ser contractats i s'entendrà que renúncia passant a ocupar l'últim lloc en la llista.

9. INCIDÈNCIES.

El Tribunal quedarà facultat per a resoldre els dubtes que es presenten i prendre els acords necessaris per al bon orde de les proves en tot el no previst en les presents bases i sempre que no s'oposen a les mateixes.

10. RECURSOS.

1. Contra les presents bases especifiques, que posen fi a la via administrativa, els interessats podran interposar potestativament recurs de reposició, en el termini d'un mes, comptador des de l'endemà de la seua publicació, davant de l'Alcaldia-Presidència; o directament recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la seua publicació, davant del Jutjat Contenciós Administratiu.

2. En el cas que s'haguera interposat recurs potestatiu de reposició, contra la desestimació del mateix els interessats podran interposar recurs contenciós administratiu, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà a la notificació de la desestimació expressa del recurs de reposició, o en el termini de sis mesos, a comptar del dia en què el mateix haja d'entendre's presumptament desestimat, davant de Sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana.

3. Contra els actes del tribunal podrà interposar-se recurs d'alçada davant de l'alcalde, en el termini d'un mes, a partir de l'endemà del de la publicació del corresponent acord del tribunal.

DILIGÈNCIA.- Per a fer constar que les presents bases van ser aprovades per resolució d'alcaldia núm. 158/2016 de data 20 de juliol de 2016,.

LA SECRETÀRIA.- Diligència signada electronicament a la data de la signatura del marge.