



Avda. José Maiques, s/n
46410 SUECA - València
Tel.96 171 70 07 - Fax 96 171 27 77
www.lariberabaixa.es

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ DE UNA PLAÇA EN L'OCUPACIÓ EDUCADOR/A DE L'EQUIP SOCIAL DE BASE DE LA MANCOMUNITAT DE LA RIBERA BAIXA.

Convocatòria: Cobertura interina d'una plaça en l'ocupació de Educador/a Social, per a cobrir les necessitats temporals del programa serveis socials generals de la Mancomunitat de la Ribera Baixa. subvencionat per la Diputació de València mitjançant convocatòria anual.

- 1. Sistema de selecció:** Concurs-Oposició.
- 2. Horari, retribucions i condicions específiques del lloc de treball:** Conforme a l'horari establert per l'Equip Social de Base de la Mancomunitat de la Ribera Baixa, en funció de les necessitats específiques d'aquest servei. Les retribucions seran les que figuren al pressupost vigent de l'any en curs de la Mancomunitat de la Ribera Baixa per a dit servei. Les persones nomenades mitjançant aquest procediment de selecció es traslladaran al seu lloc de treball mitjançant els seus propis medis de transport.
- 3. Condicions** que han de reunir les persones participants en la data de finalització de presentació de les instàncies:
 - A) Tenir la nacionalitat espanyola o ser membre de la Comunitat Europea o d'aquells estats als quals siga aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes previstos en la llei estatal que regula aquesta matèria..
 - B) Tenir complits setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
 - C) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.
 - D) No haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol administració pública de l'Estat, comunitats autònomes, o de les entitats locals, ni trobar-se inhabilitat ni suspens, per a l'exercici de les funcions públiques.
 - E) Estar en possessió del Grau en Educació Social o equivalent.
 - F) Estar en possessió del carnet de conduir B1 així com vehicle propi.
 - G) Estar en possessió del nivell Mitjà de la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

4. Drets d'examen

Els aspirants, hauran d'efectuar obligatoriament, el dipòsit de 20 € en concepte de drets d'examen, en el compte de la Mancomunitat Ribera Baixa:

Banc Sabadell , C/ Sequial, (Sueca) **ES92 0081 5537 6300 0111 3116**

5. Llista de persones admeses i excloses.

Finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, es publicarà una llista provisional de persones excloses i incloses i s'obrirà un termini de 3 dies per a que les persones candidates puguen subsanar la causa de no admissió.

Finalitzat aquest termini i resoltes les reclamacions, la Comissió de Selecció declararà les llistes definitives.

6. Forma i termini de presentació d'instàncies.

Les instàncies sol·licitant formar part en la present convocatòria es presentaran en el Registre d'Entrada d'aquesta Mancomunitat de dilluns a divendres de 9:00 a 14:00, podent utilitzar-se la instància model que es facilitarà en aquest servei (Annex I d'aquestes bases), o en la forma que determinan els articles 14 a 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Aquelles persones que presenten instància per correu hauran de, a més, comunicar-ho per fax al número 961712777. **El termini de presentació d'instàncies finalitzarà el dia 28 d'abril a las 14.00 hores.**

Les persones aspirants deuran aportar en el moment de la presentació de la instància i durant el termini establert, tots els documents que acrediten els mèrits que seran objecte de valoració en el present procés selectiu així com la Programació anual, NO admetent-se altres mèrits aportats amb posterioritat a la finalització del termini de presentació.

Junt a la instància de sol·licitud deuran aportar-se els següents documents, degudament compulsats:

- Justificant d'abonament dels drets d'examen
- Fotocòpia del DNI.
- Fotocòpia del carnet de conduir.
- Certificats de temps treballat o en el seu defecte certificat actualitzat de la vida laboral.

- Fotocòpia de la titulació exigida i del títol que acredite estar en possessió del Grau Mitja de València.
- Fotocòpia de tots els mèrits que volen siguen valorats en la Fase de Concurs.
- Declaració expressa de reunir tots i cadascun dels requisits per a formar part de la convocatòria.
- Programació anual d'un/a Educador/a Social **DE L'EQUIP SOCIAL DE BASE** de la Mancomunitat de la Ribera Baixa.

Els contractes de treball NO es valoraran si no van acompanyats de la corresponent vida laboral o certificat de l'organisme competent, si es tracta d'una Administració Pública.

7. Sistema selectiu.

El sistema selectiu serà el de concurs-oposició i constarà de tres fases:

1ª Fase. Fase d'Oposició. Màxim 7 punts.

Totes les persones que hi participen en aquesta selecció deuran presentar en un sobre tancat, junt a la instància d'admissió i els mèrits a valorar en la següent fase una Programació anual d'un/a Educador/a DE L'EQUIP SOCIAL DE BASE de la Mancomunitat de la Ribera Baixa.

Aquesta Programació anual tindrà una extensió màxima de 7 folis Din A-4, mecanografiats a 1 cara, lletra tipus Arial nº 10 i espai simple.

En aquesta fase s'avaluarà per part de la Comissió de Selecció el contingut, la claredat, estructura i ordre de les idees així com l'aportació personal de les persones participants.

Aquest fase és obligatòria i eliminatòria i es puntuarà sobre un màxim de 7 punts, quedant eliminades aquelles persones que no superen una puntuació mínima de 5 punts.

2ª Fase. Concurs de mèrits.

Sols es valoraran els mèrits d' aquelles persones que hagen obtingut una puntuació mínima de 5 punts en la fase anterior.

Aquesta fase es valorarà d'acord als criteris següents:

Experiència laboral: fins a un màxim de 6 punts. Haurà de referir-se a les funcions i tasques pròpies del lloc que pretenga cobrir-se.

En el cas que es tracte de la cobertura d'un lloc de treball amb comeses professionals afins a llocs de treball de nivell superior i/o inferior, podrà valorarse l'experiència en els mateixos atorgant-se les puntuacions següents:

- Per cada mes de treball al servei de les Administracions Públiques en un lloc del mateix nivell i naturalesa que els oferts 0,1 punts.
- Per cada mes de treball al servei de les Administracions Públiques en un lloc de superior nivell i naturalesa equivalent que els oferts 0,15 punts.
- Per cada mes de treball al servei de les Administracions Públiques en un lloc d'inferior nivell i naturalesa equivalent que els oferts 0,05 punts.
- Per cada mes de treball en l'àmbit privat en un lloc del mateix nivell i naturalesa que els oferts 0,08 punts.
- Per cada mes de treball en l'àmbit privat en un lloc de superior nivell i naturalesa equivalent que els oferts 0,12 punts.
- Per cada mes de treball en l'àmbit privat en un lloc d'inferior nivell i naturalesa equivalent que els oferts 0,03 punts.

Aquest apartat deurà justificar-se mitjançant certificat de vida laboral emès per la Tresoreria de la Seguretat Social i contractes de treball. En el cas que l'experiència laboral fora en l'àmbit de l'Administració Pública podrà justificar-se mitjançant certificat signat per l'organisme competent.

Coneixements: màxim 4 punts.

Es valoraran els cursos de formació i perfeccionament, el contingut del qual estiga relacionat amb les funcions del lloc que es convoca, de durada igual o superior a 15 hores, que hagen sigut cursats per l'interessat i que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre u organisme públic de formació, fins a un màxim de 4 punts, d'acord amb la següent escala:

- . De 100 o més hores 1 punt
- . De 75 o més hores 0,80 punts
- . De 50 o més hores 0,60 punts
- . De 25 o més hores 0,40 punts
- . De 15 o més hores 0,20 punts

3º Fase. Defensa davant de la Comissió de Selecció de la Programació anual.

Sols formaran part d'aquesta fase les 5 persones que hagen obtingut més puntuació en la suma de la Fase 1ª i 2ª.

Aquesta 3ª fase consistirà en defensar ante la Comissió de Selecció la Programació Anual presentada en la Fase 1ª.

Aquesta fase tindrà una puntuació màxima de 3 punts.

8. Comissió de Selecció.

La Comissió de Selecció estarà formada per les persones següents:

El president

Secretari

Tres vocals designats per la Presidència

La Comissió de Selecció tindrà totes les competències per a resoldre qualsevol incidència que es produïska en el procés.

Finalitzat el procediment selectiu i atenent a la puntuació obtinguda per les persones participants, la Comissió de Selecció alçarà a la Presidència de la Mancomunitat la proposta per al nomenament a favor de la persona aspirant que hi haja obtingut més puntuació.

Es constituirà una borsa de treball de les persones que hagen superat el procés de selecció per a les substitucions que siguen necessàries durant la duració del programa que dona lloc a la present selecció.

En Sueca, a 10 d'abril de 2017

Signat: Oro Azorín .

Presidenta- Mancomunitat de la Ribera Baixa.



Avda. José Maiques, s/n
46410 SUECA - València
Tel.96 171 70 07 - Fax 96 171 27 77
www.lariberabaixa.es

**INSTÀNCIA PER A FORMAR PART DEL PROCEDIMENT DE SELECCIÓ DE
UNA PERSONA EN L'OCUPACIÓ EDUCADOR/A SOCIAL DE L'EQUIP
SOCIAL DE BASE DE LA MANCOMUNITAT DE LA RIBERA BAIXA.**

NOM:----- COGNOMS:-----

DATA NAIXEMENT:----- D.N.I.:-----

DIRECCIÓ:----- CODI POSTAL: -----

TELÈFON:----- TITULACIÓ -----

RELACIÓ DE DOCUMENTACIÓ QUE ES PRESENTA:

-
-
-
-
-
-
-

Qui subscriu ho fa per tal d'accedir a la convocatòria dalt indicada i fa constar que reuneix tots els requisits fixats en les corresponents bases del procés de selecció.

En Sueca, a ----- de ----- de 2.017.

SIGNAT

A/A SRA. PRESIDENTA DE LA MANCOMUNITAT DE LA RIBERA BAIXA